

FONDO DE DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR - FODESEP - PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

DIMENSIÓN P.E. 2020 - 2023	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DIMENSIÓN MIPG	MACROACTIVIDAD	META	FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLE
Perspectiva Financiera	Apalancar con recursos de terceros el capital de trabajo del FODESEP	Direccionamiento Estratégico	Aumentar el saldo de la cartera de crédito del FODESEP	Saldo de cartera de \$19.000 millones de pesos	11/01/2022	16/12/2022	Subgerentes: Comercial y Financiero
	Fortalecer el patrimonio del Fondo para la ampliación de proyectos y programas que contribuyan al mejoramiento de la Educación Superior		Realizar la consecución de recursos para el aumento del patrimonio del FODESEP	Aumentar el Patrimonio a \$22.000 millones	11/01/2022	16/12/2022	Subgerentes: Comercial y Financiero
			Disminuir el índice de calidad de la cartera	índice de calidad de la cartera= 11,44%	11/01/2022	16/12/2022	Subgerentes: Comercial y Financiero
			Adelantar el proceso de venta de los inmuebles del FODESEP	2 procesos de venta de inmuebles adelantados	01/02/2022	16/12/2022	Subgerente Comercial y Gerencia
			Implementar acciones para consecución de recursos del Gobierno Nacional	Inclusión del FODESEP en los aportes del MEN para la vigencia 2023	11/01/2021	16/12/2021	Gerencia General
Perspectiva Cliente y Mercadeo	Posicionar y visibilizar al FODESEP como la entidad especializada de fomento para el sector de la Educación Superior en Colombia	Direccionamiento Estratégico	Suscribir convenios y/o Contratos para la administración de recursos	Ingresos netos por valor de \$900 millones de pesos	01/02/2022	15/12/2022	Subgerente de Proyectos
			Realizar proyectos de apoyo al desarrollo misional de las IES	Ingresos netos por valor de \$250 millones de pesos	01/02/2022	15/12/2022	Subgerentes: Comercial y Proyectos
			Realizar Convenios de Alianza Estratégica que permitan el desarrollo de proyectos para el apoyo a las IES afiliadas	Ingresos netos por valor de \$150 millones de pesos	11/01/2022	16/12/2022	Subgerente Comercial
Perspectiva Procesos Internos	Posicionar y visibilizar al FODESEP como la entidad especializada para el sector de la Educación Superior en Colombia	Gestión con valores para resultados	Generación espacios regionales de participación de las Instituciones de Educación Superior IES afiliadas al Fondo	4 espacios regionales de participación con la asistencia del 30% de las IES de cada región.	01/02/2022	16/12/2022	Subgerentes: Comercial y Proyectos
			Implementar las Metodologías Ágile para la creación de servicios de alto valor agregado	100% de los proyectos desarrollados con Metodologías Ágile	01/02/2022	15/12/2022	Subgerente de Proyectos
			Mejoramiento de la comunicación tanto interna como externa del FODESEP a través del uso de las tecnologías	Servicio de crédito y Afiliación automatizado (2 servicios automatizados)	11/01/2022	16/12/2022	Secretaría General - Profesional de Tecnología
	Modernizar al Fondo orientándolo al servicio de las Instituciones de Educación Superior	Direccionamiento Estratégico	Diseñar el proyecto de digitalización del archivo	Proyecto de digitalización formulado y aprobado	11/01/2022	16/12/2022	Secretaría General - Técnico de Archivo
			Diseñar e implementar la política de gestión ambiental	Política ambiental implementada	11/01/2022	16/12/2022	Subgerencia de Proyectos - Técnico de Archivo
			Diseñar e implementar estrategia de seguridad de la información y continuidad del negocio	Estrategia de seguridad de la información diseñada e implementada	11/01/2022	16/12/2022	Secretaría General - Profesional de Tecnología
			Garantizar que los procedimientos internos cumplan con la normatividad del FODESEP	Reducir en un 50% los hallazgos preventivos en las auditorias internas	11/01/2022	16/12/2022	Profesional de Control Interno
		Gestión con valores para resultados	Compilar y actualizar la normatividad interna del FODESEP	50% de los acuerdos y resoluciones actualizadas	11/01/2022	30/11/2022	Asesor Jurídico
		Evaluación de Resultados	Mobilizar las políticas de gestión y desempeño a través del mejoramiento de los autodiagnósticos del MIPG	80% de los Autodiagnósticos en el 85% de avance	11/01/2022	24/11/2022	Subgerente de Proyectos
		Información y Comunicaciones	Establecer la línea base de uso del sistema SAC y herramientas de PQRS del FODESEP	Línea Base establecida	01/02/2022	01/05/2022	Secretaria General
			Diseñar e implementar estrategias para el uso de SAC y las herramientas de PQRS del FODESEP	4 estrategias diseñadas e implementadas	01/05/2022	15/12/2022	Secretaria General y Subgerencia Comercial



**FONDO DE DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR - FODESEP -
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL
2022**

DIMENSIÓN P.E. 2020-2023	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DIMENSIÓN MIPG	MACROACTIVIDAD	META	FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLE
Perspectiva Aprendizaje y crecimiento	Fortalecer el capital humano del FODESEP	Talento Humano	Disminuir la rotación del personal del FODESEP	Disminuir a 11,11% el índice de rotación del personal del FODESEP	01/02/2022	15/12/2022	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos
			Diseñar e implementar un modelo de evaluación para los colaboradores del FODESEP	Modelo de evaluación diseñado e implementado	01/02/2022	15/12/2022	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos
			Diseño e implementación del Sistema de Vigilancia epidemiológica osteomuscular	Sistema de Vigilancia epidemiológica osteomuscular implementado	01/02/2022	15/12/2022	Secretaría General - Profesional de TH y RF
	Asegurar y mejorar los niveles de satisfacción de las IES afiliadas	Evaluación de Resultados	Aumentar el número de IES que usan los servicios del FODESEP	Aumentar a 50 el número de IES que utilizan los servicios del FODESEP	01/02/2022	15/12/2022	Subgerencia Comercial
		Evaluación de Resultados	Realizar encuestas de satisfacción a las IES afiliadas que permitan conocer las necesidades y mejorar los procesos	Aumentar en 20% el nivel de satisfacción de las IES afiliadas	01/08/2022	15/12/2022	Subgerente Comercial

CONSOLIDACIÓN	Fecha Aprobación Comité	REVISIÓN	Fecha Aprobación Consejo	APROBACIÓN
NOMBRE: GLORIA EUGENIA MENDOZA LUNA CARGO: SUBGERENTE DE PROYECTOS		NOMBRE: GLORIA EUGENIA MENDOZA LUNA CARGO: GERENTE GENERAL		NOMBRE: MANUEL ESTEBAN ACEVEDO JARAMILLO CARGO: PRESIDENTE CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
ORIGINAL FIRMADO	11 DE NOVIEMBRE DE 2021	ORIGINAL FIRMADO	31 DE ENERO DE 2022	ORIGINAL FIRMADO