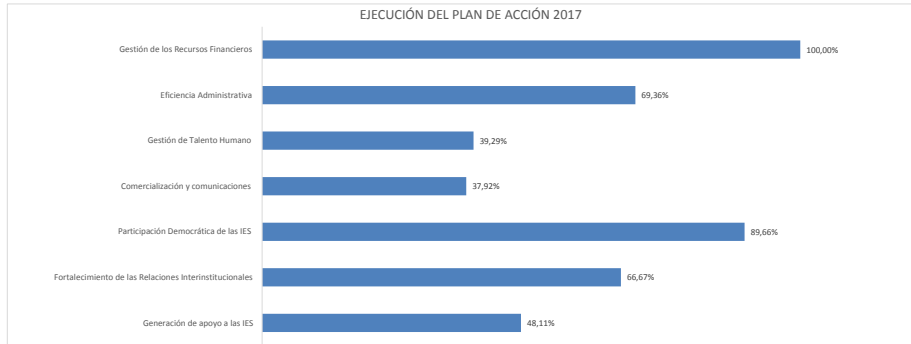
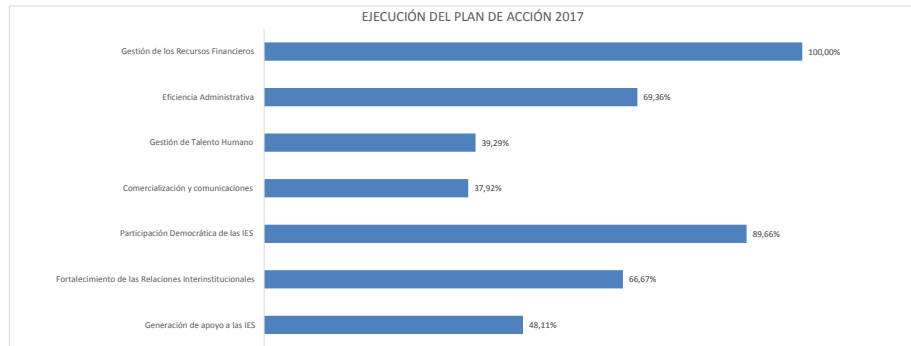


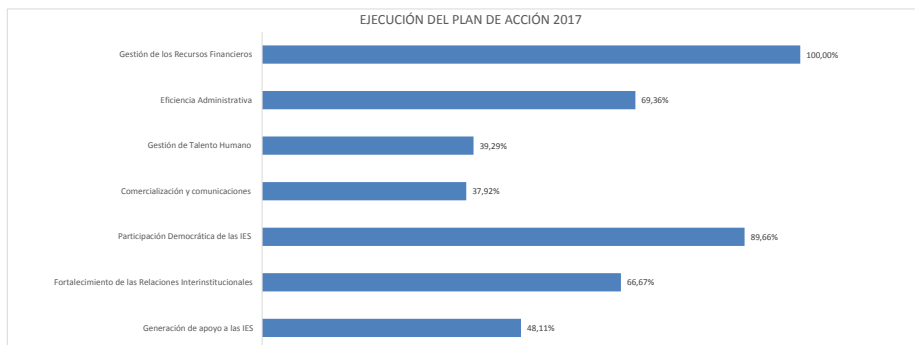
POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	OBJETIVO CORPORATIVO	ESTRATEGIA	OBJETIVO TÁCTICO	MACROACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	2016
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Diversificación del servicio de crédito otorgado a las IES afiliadas	Construcción de un Diagnóstico de necesidades que permita plantear propuestas de servicios en el marco de la misión del FODESEP en beneficio de la Instituciones de Educación Superior.	Diagnóstico elaborado	Subgerencia Comercial	75,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Diversificación del servicio de crédito otorgado a las IES afiliadas	Otorgamiento del Servicio de crédito a la medida de las necesidades de las IES afiliadas	\$17.000 millones	Subgerencia Comercial y Subgerencia Financiera	42,57%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Diversificación del servicio de crédito otorgado a las IES afiliadas	Estructuración de la modalidad de crédito "Aseguramiento de la Calidad"	1 modalidad de crédito estructurada	Subgerencias: Comercial, Financiera y Proyectos	100,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Diversificación del servicio de crédito otorgado a las IES afiliadas	Creación, estructuración e implementación de nuevos productos financieros	2 productos financieros nuevos	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Consecución de alianzas con entidades del sector solidario	Suscripción de Alianzas o Convenios con Entidades del Sector Solidario Financiero con el fin de robustecer la capacidad financiera del Fondo.	1 alianza o convenio suscrito	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Ampliación y Fortalecimiento del Portafolio de Servicios no Financieros o Complementarios	Estructuración e implementación de nuevos productos no financieros	1 producto no financiero nuevo	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Implementación del programa de asesorías especializadas para IES afiliadas	Estructurar los programas de asesorías especializadas a través de equipos técnicos propios o de aliados estratégicos, para fortalecer a las IES en el cumplimiento de los estándares de calidad.	2 programas de asesorías especializadas	Subgerencia Comercial	50,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Implementación de programa de asesorías especializadas para IES afiliadas	Asesorar a las IES afiliadas al FODESEP en la acreditación de programas y acreditación institucional.	35% de las 115 IES afiliadas al Fondo con corte diciembre de 2016	Subgerencia Comercial	231,70%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Implementación de Convenios de Cooperación	Suscripción de Convenio de Cooperación Nacional enmarcado en proyectos de Educación que beneficien a las instituciones de Educación Superior - IES	1 Convenio de Cooperación Nacional suscrito	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Fortalecimiento de la Administración de Recursos y Ejecución de Proyectos de las IES afiliadas	Suscripción de convenios o contratos para administración de recursos y ejecución de proyectos de educación superior con participación de las IES afiliadas	2 Convenios o contratos suscritos	Subgerencia Comercial	50,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Fortalecimiento de la Administración de Recursos y Ejecución de Proyectos a Entidades Gubernamentales y no Gubernamentales	Suscripción de convenios o contratos para administración de recursos y ejecución de proyectos a entidades gubernamentales y no gubernamentales enfocados de educación superior	2 Convenios o contratos suscritos	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Generación de apoyo a las IES	Ampliación y fortalecimiento del portafolio de servicios no financieros/complementarios	Impacto de las Alianzas Estratégicas en beneficios de las IES y del FODESEP	20% de las 115 IES afiliadas al Fondo con corte diciembre de 2016, utilizando alianzas estratégicas del Fondo	Subgerencia Comercial	28,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Fortalecimiento de las Relaciones Interinstitucionales	Articulación del FODESEP con todas las formas asociativas del Sector Educación	Suscripción de acuerdo de voluntades con las distintas formas asociativas del sector para generar apoyo al desarrollo de planes, proyectos y programas de las IES	1 acuerdo de voluntades suscrito	Subgerencia Comercial	100,00%



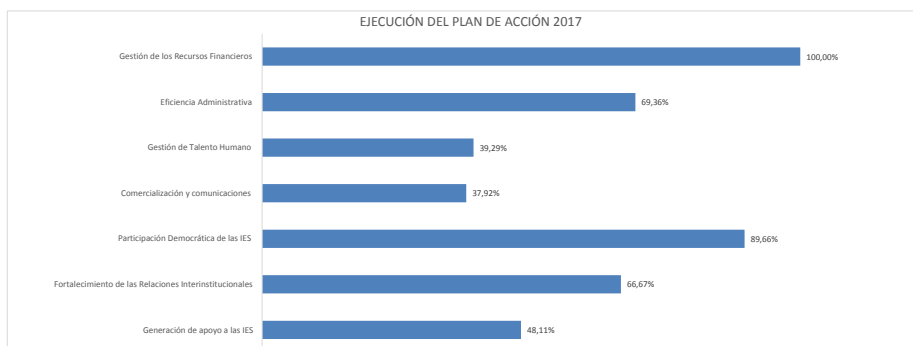
POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	OBJETIVO CORPORATIVO	ESTRATEGIA	OBJETIVO TÁCTICO	MACROACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	2016
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Fortalecimiento de las Relaciones Interinstitucionales	Articulación del FODESEP con el Gobierno Nacional	Suscripción de convenios con entidades del Gobierno Nacional para generar apoyo al desarrollo de planes, proyectos y programas de las IES	1 acuerdo de voluntades suscritos	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Fortalecimiento de las Relaciones Interinstitucionales	Participación del FODESEP como miembro activo de asociaciones u organizaciones gubernamentales o no gubernamentales relacionadas con la Educación.	Suscribir una membresía para que el FODESEP participe como miembro de una asociación u organización con el fin de favorecer la cooperación académica entre las IES.	1 membresía activa	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Fortalecimiento de las Relaciones Interinstitucionales	Participación del FODESEP en la formulación y construcción de políticas dirigidas a la Educación Superior	Asistencia a talleres, reuniones y mesas de trabajo enfocadas en la formulación y construcción de políticas dirigidas a la Educación Superior	100% de asistencia a las reuniones	Gerencia General y Gerentes Suplentes	100,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Fortalecimiento de las Relaciones Interinstitucionales	Participación del FODESEP en la formulación y construcción de políticas dirigidas a la Educación Superior	Presentación de acciones ante los entes gubernamentales o no gubernamentales relacionadas con la Educación Superior	2 acciones presentadas ante los entes gubernamentales o no gubernamentales	Gerencia General y Gerentes Suplentes	100,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Fortalecimiento de las Relaciones Interinstitucionales	Articulación del FODESEP con todas las formas asociativas del Sector Educación y el Gobierno Nacional	Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales mediante la participación en los eventos que programen los entes gubernamentales, las agremiaciones y las Instituciones de Educación Superior.	100% de asistencia a las reuniones o eventos	Gerencia General y Gerentes Suplentes	100,00%



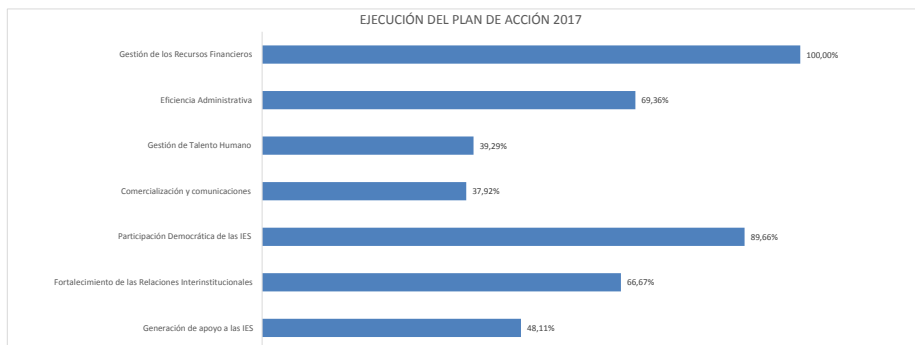
POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	OBJETIVO CORPORATIVO	ESTRATEGIA	OBJETIVO TÁCTICO	MACROACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	2016
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Generación de espacios participativos de las IES comprometiéndolas con el desarrollo del objeto misional del Fondo en su condición de aportantes y gestoras.	Realización de la XXII Asamblea General Ordinaria del FODESEP	Asamblea General Ordinaria realizada en el plazo legalmente establecido.	Gerencia General, Secretaria General, Subgerencias: Comercial, Financiera y de Proyectos, Control Interno y Asesor Jurídico	100,00%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Generación de espacios participativos de las IES comprometiéndolas con el desarrollo del objeto misional del Fondo en su condición de aportantes y gestoras.	Incentivar la participación de las IES afiliadas en la Asamblea General Ordinaria del FODESEP	80% IES afiliadas hábiles asistiendo a la Asamblea General Ordinaria	Secretaria General y Subgerencia Comercial	71,10%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Generación de espacios participativos de las IES comprometiéndolas con el desarrollo del objeto misional del Fondo en su condición de aportantes y gestoras.	Evaluación de la percepción de los asistentes a la XXII Asamblea General Ordinaria del FODESEP	100% de los asistentes encuestados	Subgerencia Comercial	52,40%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Generación de espacios participativos de las IES comprometiéndolas con el desarrollo del objeto misional del Fondo en su condición de aportantes y gestoras.	Estructuración de un plan de mejoramiento, con base en los resultados de la evaluación de la percepción de los asistentes a la XXII Asamblea General Ordinaria del FODESEP	Plan de mejoramiento elaborado	Subgerencia Comercial	100,00%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Asistencia de la IES elegidas a sus respectivas sesiones o reuniones del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Junta de Apelaciones y Comités de Fondos Sociales	Incentivar la asistencia de los miembros elegidos a las sesiones del Consejo de Administración	85% de asistencia de los miembros	Secretaria General	98,08%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Asistencia de la IES elegidas a sus respectivas sesiones o reuniones del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Junta de Apelaciones y Comités de Fondos Sociales	Incentivar la asistencia de las IES elegidas a las sesiones de Junta de Vigilancia	85% de asistencia de los miembros	Asesor Jurídica	100,00%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Asistencia de la IES elegidas a sus respectivas sesiones o reuniones del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Junta de Apelaciones y Comités de Fondos Sociales	Incentivar la asistencia de las IES elegidas a las sesiones de Comité Social de Educación	85% de asistencia de los miembros	Subgerencia de Proyectos	91,67%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Asistencia de la IES elegidas a sus respectivas sesiones o reuniones del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Junta de Apelaciones y Comités de Fondos Sociales	Incentivar la asistencia de las IES elegidas a las sesiones de Comité Social de Bienestar Universitario	85% de asistencia de los miembros	Subgerencia de Proyectos	91,67%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Asistencia de la IES elegidas a sus respectivas sesiones o reuniones del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Junta de Apelaciones y Comités de Fondos Sociales	Incentivar la asistencia de las IES elegidas a las sesiones de Comité Social de Solidaridad	85% de asistencia de los miembros	Subgerencia de Proyectos	91,67%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Posicionamiento Institucional	Participación Democrática de las IES	Generación de un espacio permanente de participación de las IES como aportantes y gestoras	Generación de un espacio permanente de participación de las IES como aportantes y gestoras	Un espacio de participación habilitado	Secretaría General - Profesional de Tecnología	100,00%



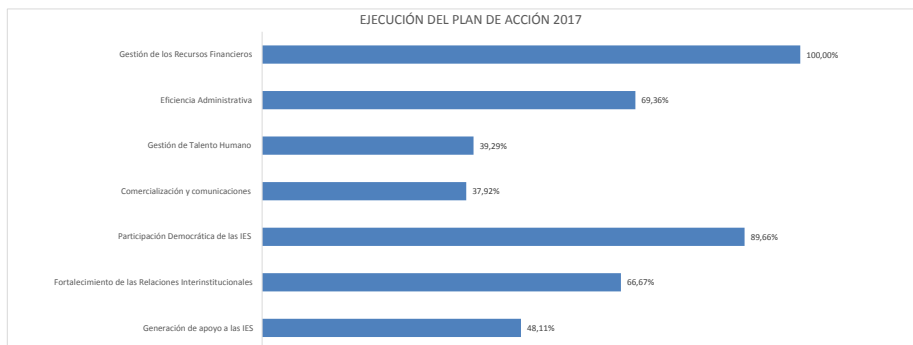
POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	OBJETIVO CORPORATIVO	ESTRATEGIA	OBJETIVO TÁCTICO	MACROACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	2016
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Comercialización y comunicaciones	Fortalecimiento Comercial del Fondo	Diseñar e implementar estrategias de fortalecimiento comercial para establecer mecanismos de promoción y mercadeo que posibiliten oportunidades de reconocimiento, posicionamiento, afianzamiento, crecimiento y redimensionamiento del Fondo.	4 Estrategias de comercialización diseñadas	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Comercialización y comunicaciones	Implementación de la Estrategia de Promoción y Mercadeo	Ejecución de los Planes de Mercadeo, Relacionamiento y Medios del Fondo	100% de la implementación del Plan de Mercadeo del Fondo	Subgerencia Comercial	71,67%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Comercialización y comunicaciones	Renovación de la Imagen Corporativa del Fondo	Renovar la imagen corporativa del Fondo para acrecentar su identidad y recordación a nivel nacional	Imagen Corporativa renovada	Subgerencia Comercial	80,00%
Gestión Misional y de Gobierno	Posicionamiento Institucional	Comercialización y comunicaciones	Implementación de la Estrategia de Promoción y Mercadeo	Incremento del número de IES afiliadas	15 nuevas IES afiliadas	Subgerencia Comercial	0,00%
Gestión del Talento Humano	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de Talento Humano	Gestión de Talento Humano	Elaboración del Plan Estratégico de Recursos Humanos en los capítulos de definiciones, políticas, capacitación, bienestar y salud ocupacional	Plan Estratégico de Recursos Humanos	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	0,00%
Gestión del Talento Humano	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de Talento Humano	Gestión de Talento Humano	Socialización con la planta de personal del FODESEP y ejecución del Plan Estratégico de Recursos Humanos	100% de los proyectos a corto plazo socializados y ejecutados	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	0,00%



POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	OBJETIVO CORPORATIVO	ESTRATEGIA	OBJETIVO TÁCTICO	MACROACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	2016
Gestión del Talento Humano	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de Talento Humano	Gestión de Talento Humano	Ejecución del Plan Estratégico de Recursos Humanos del FODESEP	100% asistencia a las mesas de trabajo para el PETH del sector	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	100,00%
Gestión del Talento Humano	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de Talento Humano	Gestión de Talento Humano	Elaboración y ejecución del Plan de Capacitación (PAE)	Plan de Capacitación 2017	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	100,00%
Gestión del Talento Humano	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de Talento Humano	Gestión de Talento Humano	Elaboración y ejecución del Cronograma del Programa de Salud Ocupacional	Cronograma del Programa de Salud Ocupacional	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	75,00%
Gestión del Talento Humano	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de Talento Humano	Gestión de Talento Humano	Actualización del Reglamento Interno de Trabajo	100% del Reglamento Interno de Trabajo actualizado	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	0,00%
Gestión del Talento Humano	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de Talento Humano	Gestión de Talento Humano	Evaluación del desempeño laboral de los empleados	100% de los empleados con evaluación del desempeño	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	0,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100 % del SG SST implementado	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	85,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Realización de la etapa de diagnóstico del Sistema Integrado de Gestión para obtención de certificación	Un diagnóstico elaborado	Subgerencia de Proyectos	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Actualizar el Sistema Integrado de Gestión de Calidad del Fondo a la norma ISO 9001:2015	100% del SIGC actualizado	Subgerencia de Proyectos	58,33%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Implementación del Sistema de Seguridad en la Información	80% del SSI implementado	Secretaría General - Profesional de Tecnología	84,17%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Realizar el Diagnóstico para la implementación del Modelo Único de Gestión (Sectorial)	Participar en el 100% de las actividades programadas por el sector	Subgerencia de Proyectos	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Elaboración Mensual del Plan para el aseguramiento jurídico de la entidad, así como su defensa en sede administrativa, extrajudicial o judicial.	11 planes	Asesor Jurídico	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Ejecución Mensual del Plan de Aseguramiento Jurídico de la entidad así como su defensa en sede administrativa, extrajudicial o judicial.	100% cumplimiento en las ejecución plan de Aseguramiento de términos legales en la defensa de los intereses de la entidad, en sede administrativa, extrajudicial o judicial.	Asesor Jurídico	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Revisión y actualización de la normatividad interna	100% de la normatividad interna del FODESEP actualizada	Asesor Jurídico	50,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Elaboración y ejecución del Plan de Auditorías	Plan de Auditorías	Control Interno	100,00%



POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	OBJETIVO CORPORATIVO	ESTRATEGIA	OBJETIVO TÁCTICO	MACROACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	2016
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Verificación del impacto en la gestión, por el acatamiento de las recomendaciones por parte de las áreas destinatarias.	100% de las recomendaciones acatadas	Control Interno	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad y Control Interno	Revisión de los servicios del FODESEP para viabilizar si es el caso su automatización	2 trámites revisados	Subgerencia de Proyectos	75,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de los Recursos Tecnológicos	Actualización y ejecución del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información actualizado	Secretaría General - Profesional de Tecnología	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de los Recursos Tecnológicos	Elaboración de proyecto para mejoramiento de la página web para inclusión de discapacitados	Proyecto elaborado y evaluado	Secretaría General - Profesional de Tecnología	75,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de los Recursos Tecnológicos	Participación en la construcción del PETI sectorial	Participar en el 100% de las actividades programadas por el sector	Secretaría General - Profesional de Tecnología	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de la documentación	Reducción del consumo de papel	20% del consumo de papel reducido	Secretaría General - Técnico de Archivo	85,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de la documentación	Ejecución del Programa de Gestión Documental	100% de ejecución del plan anual de gestión documental	Secretaría General - Técnico de Archivo	78,33%



POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	OBJETIVO CORPORATIVO	ESTRATEGIA	OBJETIVO TÁCTICO	MACROACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	2016
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de la documentación	Elaboración del Subprograma de Documento Electrónico	100% del subprograma elaborado	Secretaría General - Técnico de Archivo	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Gestión de la documentación	Elaboración del diagnóstico para la digitalización de la información (sectorial)	Participar en el 100% de las actividades programadas por el sector	Secretaría General - Técnico de Archivo	100,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional	Elaboración del Estudio Técnico para la Modernización Institucional	Un estudio técnico elaborado	Secretaría General	0,00%
Eficiencia Administrativa	Desarrollo Administrativo Institucional	Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional	Adecuación del Espacio Físico	100% de las actividades para la organización del espacio físico	Secretaría General - Profesional de Talento Humano y Recursos Físicos	25,00%
Gestión Financiera	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de los Recursos Financieros	Gestión de los Recursos Financieros	Ejecución del presupuesto de inversión	1 proyecto de inversión ejecutado	Secretaría General	100,00%
Gestión Financiera	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de los Recursos Financieros	Gestión de los Recursos Financieros	Elaboración del Presupuesto Anual de la entidad	Presupuesto Anual aprobado	Subgerente Financiero	100,00%
Gestión Financiera	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de los Recursos Financieros	Gestión de los Recursos Financieros	Seguimiento mensual a la ejecución presupuestal tanto por el ingreso como por el gasto; proponiendo los ajustes o traslados presupuestales a que haya lugar.	12 informes	Subgerente Financiero	100,00%
Gestión Financiera	Desarrollo Administrativo Institucional	Gestión de los Recursos Financieros	Gestión de los Recursos Financieros	Elaboración de un estudio mensual, sobre el comportamiento financiero del FODESEP, con las correspondientes estrategias a implantar e implementar para aumentar su capacidad económica	12 estudios	Subgerente Financiero	100,00%